

INFORMACJA O ZARZĄDZANIU KONFLIKTEM INTERESÓW

W Banku funkcjonuje „Polityka zarządzania konfliktem interesów w Banku Spółdzielczym w Legnicy”, która została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą.

Zakres Polityki obejmuje :

- okoliczności, które stanowią konflikt interesów lub mogą powodować jego powstanie;
- zasady przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów w Banku;
- środki i procedury stosowane przez Bank w celu przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów.

Przez konflikt interesów należy rozumieć okoliczności, w których występuje lub może występować sprzeczność pomiędzy interesem Banku a interesem innych podmiotów lub osób, których dana sytuacja dotyczy.

Do obszarów działania Banku najbardziej narażonych na ryzyko wystąpienia konfliktu interesów należy zaliczyć w szczególności:

- 1) podejmowanie decyzji kredytowych, monitorowanie transakcji kredytowych;
- 2) transakcje skarbowe, oferowanie instrumentów finansowych, świadczenie usług inwestycyjnych;
- 3) polityka kadrowo-personalna, powiązania personalne;
- 4) postępowanie przetargowe, udzielanie zamówień, outsourcing;
- 5) rozpatrywanie reklamacji;
- 6) prowadzenie dodatkowej działalności zawodowej przez Członków organów Banku oraz pracowników Banku;
- 7) zawieranie transakcji własnych przez pracowników Banku, posiadanie przez pracowników Banku udziałów, akcji, praw własności w podmiotach będących klientami Banku.

Rejestr konfliktów interesów w Banku prowadzi odpowiednia komórka.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Legnicy